

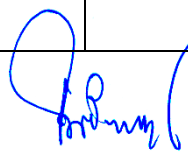
รายงานผลการดำเนินการตาม  
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด โดยได้มีการดำเนินการในห้วงระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
 (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) มีรายละเอียด ดังนี้

| แนวทาง   | วิธีการดำเนินงาน                            | ผู้รับผิดชอบ             | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ  |
|--|---|--------------------------|-------------------|---|
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) | แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานแต่ละโครงการ  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ต.ค. ๖๕-ก.ย.๖๖    | มีการรายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่ทางเว็บไซต์<br><a href="http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๘๓๗:-๒๕๖๖-&amp;catid=๓๙:๒๐๑๒-๐๘-๐๒-๐๗-๔๓-๑๗&amp;Itemid=๗๕">ลิงค์<br/>http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๘๓๗:-๒๕๖๖-&amp;catid=๓๙:๒๐๑๒-๐๘-๐๒-๐๗-๔๓-๑๗&amp;Itemid=๗๕</a> |
| รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕                           | จัดทำและแสดงข้อมูลปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ต.ค. ๖๕-ก.ย.๖๖    | มีการรายงานผลการดำเนินการ<br><a href="http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๖๘๗:-๒๕๖๕&amp;catid=๖๘:๒๐๑๗-๐๓-๓๐-๐๙-๒๗-๐๖&amp;Itemid=๑๐๗">ลิงค์<br/>http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๖๘๗:-๒๕๖๕&amp;catid=๖๘:๒๐๑๗-๐๓-๓๐-๐๙-๒๗-๐๖&amp;Itemid=๑๐๗</a>                      |

| แนวทาง                                   | วิธีการดำเนินงาน   | ผู้รับผิดชอบ     | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ  |
|--|--|------------------|-------------------|---|
| ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | จัดทำ และแสดงข้อมูลปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ  | นักทรัพยากรบุคคล | ต.ค. ๖๕-ก.ย.๖๖    | มีรายงานผลการดำเนินการ<br>ลิงค์<br><a href="http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๗๐๒:-๒๕๖๕&amp;catid=๖๔:๒๐๑๕-๑๑-๐๒-๐๒-๑๔-๕๗&amp;Itemid=๑๐๒">http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๗๐๒:-๒๕๖๕&amp;catid=๖๔:๒๐๑๕-๑๑-๐๒-๐๒-๑๔-๕๗&amp;Itemid=๑๐๒</a>  |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม         | เผยแพร่ข่าวกิจกรรมบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  | ทุกส่วนราชการ    | ต.ค. ๖๕-ก.ย.๖๖    | มีรายงานผลการดำเนินการ<br>ลิงค์<br><a href="http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๘๑๗:๒๐๒๓-๐๓-๒๔-๐๔-๐๐-๑๗&amp;catid=๙๓:๒๐๒๓-๐๒-๒๗-๐๒-๑๘-๔๔&amp;Itemid=๑๔๐">http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๘๑๗:๒๐๒๓-๐๓-๒๔-๐๔-๐๐-๑๗&amp;catid=๙๓:๒๐๒๓-๐๒-๒๗-๐๒-๑๘-๔๔&amp;Itemid=๑๔๐</a>                            |
| นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)     | การแสดงนโยบายว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน ไม่ประสงค์รับของขวัญของกำนัล และต้องมีการระบุชื่อของหน่วยงาน | ทุกส่วนราชการ    | ต.ค. ๖๕-ก.ย.๖๖    | รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ ทางเว็บไซต์<br>ตั้งนี้<br>ลิงค์<br><a href="http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๗๖๗:-no-gift-policy&amp;catid=๔๓:๒๐๑๒-๐๘-๐๒-๑๖-๒๑-๒๐&amp;Itemid=๕๖">http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๗๖๗:-no-gift-policy&amp;catid=๔๓:๒๐๑๒-๐๘-๐๒-๑๖-๒๑-๒๐&amp;Itemid=๕๖</a> |

| แนวทาง                               | วิธีการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ     | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ   |
|--------------------------------------|---|------------------|-------------------|--|
| การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร            | - การเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน<br>- ดำเนินกิจกรรม/โครงการ<br>ต้องมีลักษณะที่เป็นการสร้างเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส               | ทุกส่วนราชการ    | ต.ค. ๖๕-ก.ย.๖๖    | มีรายงานผลการดำเนินการ<br>ลิงค์<br><a href="http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;id=๙๓&amp;Itemid=๑๔๐">http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;id=๙๓&amp;Itemid=๑๔๐</a>   |
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยต้องมีรายละเอียดได้แก่ เหตุการณ์ ความเสี่ยงระดับความเสี่ยง มาตรการ และการ | หัวหน้าสำนักปลัด | ต.ค. ๖๕-ก.ย.๖๖    | มีรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ<br>ลิงค์<br><a href="http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๑๒๒:-๒๕๖๕&amp;catid=๖๙:๕&amp;Itemid=๑๐๘">http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๑๐๑๒๒:-๒๕๖๕&amp;catid=๖๙:๕&amp;Itemid=๑๐๘</a> |

| แนวทาง   | วิธีการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ     | ระยะเวลาดำเนินการ  | ผลการดำเนินการ   |
|--|---|------------------|--------------------|--|
|  | ดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพฤตินมิชอบ  |                  |                    |  |
| การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต       | จัดทำ และแสดงข้อมูลปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ  | หัวหน้าสำนักปลัด | ต.ค. ๖๕-<br>ก.ย.๖๖ | มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ<br><b>ลิงค์</b><br><a href="http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;id=๑๐๑:-risk-management&amp;Itemid=๑๔๒&amp;layout=default">http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;id=๑๐๑:-risk-management&amp;Itemid=๑๔๒&amp;layout=default</a> |
| การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม | -เผยแพร่ข้อมูลลงบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน<br>-เป็นกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านคุณธรรมความโปร่งใสและจริยธรรม | นักทรัพยากรบุคคล | ต.ค. ๖๕-<br>ก.ย.๖๖ | รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ<br><b>ลิงค์</b><br><a href="http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=section&amp;id=๑๓&amp;Itemid=๑๔๑">http://www.banhadsao.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=section&amp;id=๑๓&amp;Itemid=๑๔๑</a>  |



(นางสาวไพรินทร์ วัตสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด